

## II. Vision und Mission der Rasche Umformtechnik GmbH & Co KG

*Als Hersteller technisch anspruchsvoller und einbaufertiger Schmiedestücke wollen wir sowohl nationale als auch internationale Märkte im Segment mittelgroßer Serien zu attraktiven Preisen bedienen.*

Wir wollen zur Erreichung unserer ehrgeizigen Ziele:

- in zukunftsorientierte Werkstoffe und deren Umformung investieren,
- eine hochmoderne und effiziente Werkzeugentwicklung und –herstellung betreiben,
- qualitativ hochwertige und reproduzierbare Serienprodukte durch optimale Nutzung und ständige Verbesserung unserer Serienfabrikation in Bezug auf die Warmformgebung wie auch in Bezug auf die spanabhebende Bearbeitung entwickeln,
- unsere Fabrikation auf die Erfüllung sich schnell verändernder Kundenforderungen in Menge und Termin ausrichten,
- eine an den Gegebenheiten des Weltmarktes (Globalisierung) ausgerichtete Beschaffung, die alle Potentiale zur Sicherung unserer Serienproduktion und der Umwelt ausschöpft, praktizieren,
- unsere Wettbewerbssituation durch gezielte Zusammenarbeit nach innen und außen stärken,
- die Fähigkeiten und Fertigkeiten unserer Mitarbeiter fördern, alle aktuellen und zukünftigen Anforderungen an unser Unternehmen im Markt und der Gesellschaft erfüllen,
- unseren Standort über ein qualifiziertes und vollumfängliches Umwelt- u. Energiemanagement unter Beachtung aller zutreffenden Gesetze und Verordnungen sowie über ein optimiertes Werkslayout ausbauen,
- Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung und Verhütung von Umweltbelastungen und Verbesserung der Energieeffizienz,
- Verpflichtung zur Einhaltung der relevanten Umwelt-u. Energiegesetze sowie – Vorschriften und anderer Forderungen (z.B. interessierter Kreise wie Öffentlichkeit / Nachbarn).

### III. Geltungsbereich und Inkraftsetzung

Das vorliegende Management-Handbuch beschreibt das in der Firma

## **Rasche Umformtechnik GmbH & Co KG**

D-58840 Plettenberg

eingeführte Managementsystem.

Im Management-Handbuch sind alle relevanten Zuständigkeiten und Prozesse geregelt, die im Rahmen der ISO/TS 16949:2009, der DIN EN ISO 9001:2008 sowie der DIN ISO 14001:2005 und DIN EN 16001:2009 gefordert sind.

Dieses Management-Handbuch stellt die verbindliche Unterlage für alle Mitarbeiter des Unternehmens dar, die an der Umsetzung der Forderungen dieses Managementsystems beteiligt sind. Alle Mitarbeiter sind gehalten, notwendige inhaltliche Änderungen des Management-Handbuches oder der Prozessbeschreibungen oder der Arbeitsanweisungen anzuzeigen, um die Aktualität der Managementdokumentation sicherzustellen.

Geprüft und freigegeben  
Plettenberg, den 01.08.2011

---

Geschäftsführung  
(Herr Rosum)